

---

# DAVID FAUCHER-LAMONTAGNE



## QUALITÉS DE LEADER

Véritable catalyseur de talents, David s'implique avec dynamisme, peu importe le milieu dans lequel il évolue. Son leadership naturel cible les forces de chaque personne, de manière à révéler l'incroyable potentiel qui s'y trouve. Il sait adapter son approche en fonction des situations, en demeurant authentique et ouvert d'esprit. Capable de lire son environnement avec une grande acuité, il mise sur une communication fluide pour apporter compréhension et clarté à l'équipe. Se rendre sur le terrain et parler directement aux intervenants lui permet de faire le pont entre la tête et la base, pour tirer le meilleur des situations. Il incarne ainsi une culture de performance durable, axée sur l'égalité, la responsabilisation d'autrui et l'atteinte des résultats.

## POURQUOI LA FONCTION PUBLIQUE?

Très peu attiré par le secteur privé, David s'est dirigé vers la fonction publique pour faire une différence dans la vie des gens, de façon directe ou indirecte. Ses premières années l'ont amené à travailler des dossiers très concrets, ayant un impact réel sur la population. Aujourd'hui, alors qu'il est davantage impliqué dans les dossiers stratégiques, il reconnaît la valeur de ses expériences passées, lesquelles ont façonné le leader qu'il est devenu. Ayant toujours à cœur de faire avancer les choses, David s'investit également dans le développement du potentiel des autres, pour assurer l'efficacité continue de son organisation.

## MON LEGS

Une équipe qui s'est approprié un mode de fonctionnement agile et flexible, pour travailler de façon autonome avec de nouveaux processus de travail, plus efficaces.